

# Rutin för valberedning

## Allmän information

Det finns i föreningslagen och bostadsrättslagen inga bestämmelser om valberedning. Däremot anges i bostadsrättsföreningens stadgar att föreningsstämman ska välja en valberedning. Antal personer i valberedningen nämns inte och inte heller vilka som får ingå, men däremot att en sammankallande ska utses. Detta innebär att styrelsen kan vara valberedning och att den kan vara stor eller liten.

I föreningslagen finns paragrafer som reglerar vilka personer som är valbara. Huvudregeln är att man ska vara myndig och medlem i föreningen för att kunna väljas in i styrelsen. Dessutom får man inte vara försatt i konkurs eller ha näringsförbud.

Förutom medlemmar i föreningen får dock make, maka, sambo eller myndigt barn till medlemmar ingå i styrelsen. Även ombud för juridisk person får ingå i styrelsen. Även medlem i HSB-föreningen är valbar.

Utländska medborgare är valbara som styrelseledamöter och revisorer.

Revisorer får inte vara försatt i konkurs eller ha näringsförbud. Det är inte lämpligt att revisorerna är gifta eller sammanboende med någon i styrelsen.

I föregående årsstämmoprotokoll finns uppgift om vilka funktionärer som valts till olika uppdrag.

## Rutin

Valberedningen kallas till styrelsemöte i februari för att diskutera hur styrelsearbetet har fungerat, vilka som står i tur att avgå ur styrelsen, vilka som är beredda att kvarstå och vilka som bör väljas som distriktsrepresentanter.

Ta kontakt med revisorn och suppleanten för att få en uppfattning om deras syn på styrelsearbetet och utröna om dessa personer är beredda att väljas om.

Undersök dels medlemsstrukturen inom föreningen, dels motsvarande struktur inom den befintliga styrelsen.

Undersök vilka kunskaper och färdigheter som bör tillföras styrelsen.

Ta kontakt med medlemmarna och lyssna på deras synpunkter. Många är givetvis nöjda med styrelsen och med arbetet som den utför. Andra är mer eller mindre missnöjda. Ta då reda på orsakerna till missnöjet och tänk igenom om det ska påverka den kommande styrelsens sammansättning.

Försök även att få förslag till lämpliga kandidater. Fråga efter vilka meriter dessa har och vilka poster de kan vara lämpliga till.

Notera valberedningens egna synpunkter på lämpliga personer till olika förtroendeuppdrag.

Gör upp en lista över kandidaterna. Listan bör innehålla namn, ålder, yrke, föreningserfarenheter, motiv för styrelsearbete och eventuellt annat som kan vara av intresse.

Jämför namnen på listan med de förtroendeposter som ska tillsättas och försök tänka ut vilka som bör tillfrågas i första hand.

Ta kontakt med kandidaterna och presentera vilka poster som finns och vad det innebär att delta t.ex. tidsåtgång, ansvar. Fråga också de som är beredda att tacka ja efter deras motiv för att delta.

Ta förnyad kontakt med styrelsen och presentera de förslag som finns. Därigenom får styrelseledamöterna möjlighet att reagera på förslagen och vet dessutom att valberedningen slutfört första delen av sitt uppdrag.

Presentera kandidaterna vid årsstämman.